



# Le Réseau canadien de DÉC Rapport annuel 2011

## Des régions dynamiques



Renforcer le leadership pour le changement en Colombie-Britannique

Connexions pour les communautés en Ontario



Le DÉC et les coopératives en Saskatchewan



Assez, pour tous, pour toujours au Manitoba



# Tables des matières

Qui sommes-nous? .....3

Notre travail en bref ..... 4

Message de la présidente ..... 6

Message du directeur général.....7

Construire le mouvement ..... 8

Communications .....12

Viabilité.....13

Administration et gouvernance.....13

Joignez-vous au mouvement .....14





## Qui sommes-nous?

Le Réseau canadien de développement économique communautaire (RCDÉC) est un organisme de bienfaisance sans but lucratif mené par ses membres. Il regroupe des organismes communautaires, des coopératives, des entreprises sociales, des praticiennes et des praticiens, des citoyennes et des citoyens actifs, des chercheuses et des chercheurs ainsi que d'autres organismes engagés dans le développement économique communautaire (DÉC). Nous œuvrons au renforcement du DÉC dans les communautés urbaines, rurales, nordiques et autochtones du Canada. Nous contribuons à l'amélioration des conditions sociales, économiques et environnementales à l'échelle locale.

Le DÉC est un ensemble d'actions locales visant à ouvrir de nouvelles avenues de développement économique et à améliorer les conditions sociales, en particulier pour les personnes les plus démunies. Le DÉC est une approche qui reconnaît que les problèmes économiques, environnementaux et sociaux sont des enjeux complexes, interdépendants et en évolution constante. Ainsi, le DÉC élabore des solutions efficaces issues des connaissances spécifiques aux collectivités et menées par les membres de celles-ci. Le DÉC propose et encourage des démarches holistiques pour s'attaquer aux problèmes rencontrés aux niveaux individuel, communautaire et régional.

### *Vision :*

Le Réseau canadien de développement économique communautaire croit à des collectivités viables et inclusives qui prennent en main leur propre avenir social, économique et environnemental.

### *Mission :*

Dirigé par ses membres, le Réseau canadien de développement économique communautaire s'engage à renforcer les collectivités par la création d'opportunités économiques visant l'amélioration des conditions sociales et environnementales. Nous rassemblons les gens et les organismes dans le souci d'encourager le partage des connaissances et d'édifier une voix collective de soutien au DÉC. Nos membres font partie d'un mouvement qui, face aux problèmes locaux et mondiaux, élabore des solutions axées sur les collectivités.

### *Valeurs :*

Le RCDÉC et ses membres s'engagent à respecter les valeurs d'inclusion, de diversité et d'équité. Nous favorisons des méthodes participatives, démocratiques, innovatrices et entrepreneuriales.



**Congrès régionaux :** Le succès remporté par le Rassemblement du Manitoba a inspiré des membres du RCDÉC. En 2011, ils ont organisé quatre congrès régionaux qui ont attiré plus de 1000 participants.

**Le Forum international de l'économie sociale et solidaire :** Le RCDÉC faisait partie du comité organisateur de cet événement majeur organisé par le Chantier de l'économie sociale. Cet événement a attiré plus de 1700 participants de 60 pays et a témoigné de la diversité et du dynamisme d'un mouvement international en plein essor.

**Recherche en économie sociale :** Grâce à la codirection du Centre canadien d'économie sociale, nous avons activement participé à la mobilisation des connaissances. Ainsi, nous avons soutenu la recherche en économie sociale destinée à l'élaboration des pratiques et des politiques.

**Immigrants, réfugiés et nouveaux arrivants — l'expérience canadienne :** Le Réseau d'action des immigrants et des réfugiés (RAIR) a continué d'établir des liens entre les communautés immigrantes et la vaste communauté du DÉC.

**Engagement des jeunes en DÉC :** Notre comité des Nouveaux leaders a effectué d'importants progrès dans l'atteinte de son objectif, soit de bâtir un mouvement national de la jeunesse passionnée par l'avenir de ses collectivités. CrééAction, notre programme de stages destiné aux jeunes, a offert une expérience de travail de six mois à de jeunes diplômés dans des organismes d'accueil à travers le pays.

**Engagement international :** Nous avons facilité l'apprentissage et établi des liens entre les praticiennes et les praticiens du Canada et du reste du monde afin de soutenir le développement de réseaux internationaux consacrés à l'économie sociale et solidaire.

**Mobilisation régionale :** Nous avons continué de mettre en œuvre des pratiques d'échange d'information et d'engagement des membres. Nous avons soutenu les priorités régionales en matière de changement de politique, le développement professionnel des praticiennes et des praticiens et l'apprentissage par les pairs.

**Promotion de notre programme de DÉC :** Les membres et le personnel du RCDÉC ont présenté des propositions auprès de comités parlementaires, de membres du Parlement et de représentantes/représentants gouvernementaux. Ils ont également travaillé en collaboration avec des partenaires de la société civile pour édifier ensemble une voix collective du DÉC.

**Formation et perfectionnement des compétences :** Le RCDÉC a offert son programme universitaire en DÉC (Université Simon Fraser) et a organisé des ateliers de renforcement des capacités au Manitoba.

**Spark :** Nous avons établi des liens entre des professionnels bénévoles et des projets de DÉC ayant des besoins techniques spécifiques au Manitoba.

**Services directs aux membres :** Le RCDÉC a continué d'offrir à ses membres des services de traduction et d'inscription en ligne aux événements, et ce, à des prix concurrentiels. De plus, il a mis à la disposition de ses membres des services d'information, d'orientation et de soutien.



## ***Notre plan stratégique triennal a pris fin en 2011. Celui-ci se concentrait sur les quatre priorités suivantes***

1. Construire le mouvement;
2. Communications et mobilisation des connaissances;
3. Viabilité financière;
4. Administration et gouvernance.

Cette année, le rapport annuel est organisé de façon à faire ressortir ces quatre domaines prioritaires. Il présente les points forts des activités réalisées par les membres et le personnel afin d'atteindre les objectifs adoptés dans ce plan.

Pour consulter le plan stratégique 2009-2011, veuillez cliquer sur le lien ci-dessous :  
<http://www.ccednet-rcdec.ca/fr/node/6098>





**Cette année** était la troisième et dernière année de notre plan stratégique. Dans ce plan, nous nous étions fixé quatre objectifs prioritaires, qui constituent les grandes sections de ce rapport : construire le mouvement; communications et mobilisation des connaissances; viabilité financière; administration et gouvernance.

Au cours ces trois dernières années, nous avons réalisé des progrès importants dans chacun de ces domaines malgré des conditions difficiles. Compte tenu du ralentissement économique de 2008 et du changement de priorités du gouvernement fédéral, il a été d'autant plus difficile de poursuivre la construction d'un réseau pancanadien fort, diversifié et inclusif.

Cependant, nous avons étendu nos activités de communication et utilisé les technologies de l'information et de la communication afin de toucher un public plus large. Le conseil d'administration a officiellement adopté des politiques et des procédures destinées à renforcer l'administration et la gouvernance. Il a également amélioré la gestion et a diversifié les sources de revenu, ce qui a permis d'augmenter nos actifs nets de 50 %. Plus important encore, nous trouvons de

nouveaux moyens de travailler avec nos principaux partenaires et nos membres dans le but de faire avancer nos objectifs communs de façon plus efficace. Ce sont d'ailleurs ces collaborations qui sont au cœur de notre stratégie pour construire le mouvement.

L'été dernier, le conseil, le personnel et les membres ont commencé à se pencher sur notre prochain plan stratégique. Un vaste processus d'engagement, comprenant deux sondages auprès des membres et de nombreuses entrevues avec des informateurs clés, a apporté des informations précieuses sur les prochaines stratégies que le RCDÉC pourrait envisager.

J'aimerais remercier tous les membres qui ont pris part à la réflexion. Votre contribution a été précieuse tout au long de ce processus.

Une organisation comme la nôtre doit constamment être alimentée par ses membres. J'aimerais remercier les membres des divers comités ainsi que les membres du conseil d'administration, qui sont toujours présents et qui investissent de leur temps sans compter pour faire avancer les activités.

J'aimerais également souligner tout le travail et l'engagement de l'équipe et de notre direction générale.

Quelles que soient les prochaines étapes, elles représenteront notre ferme volonté de soutenir nos membres et la vision que nous partageons tous, soit créer des communautés fortes, inclusives et durables.



Caroline Lachance,  
Présidente



## Les relations et les liens

entre nos membres, qui sont aux prises avec les mêmes enjeux aux quatre coins du pays, constituent le ciment du RCDÉC. Il est vrai que le courriel, les téléconférences et les événements virtuels facilitent et soutiennent ces relations. Toutefois, ce sont les rares occasions que nous avons de nous rencontrer en personne qui provoquent cette fusion grâce à laquelle nous construisons le mouvement.

En 2011, le RCDÉC et ses membres ont organisé quatre congrès régionaux dans différentes parties du pays. Nous avons également soutenu la plus grande conférence internationale sur l'économie sociale et solidaire jamais organisée au Canada. Chacun de ces événements a illustré la vitalité et le dynamisme de la grande mosaïque du développement économique communautaire et de l'économie sociale. Ils ont également offert des occasions uniques d'apprentissage et de réseautage et nous ont permis de redynamiser nos efforts.

Le Forum international de l'économie sociale et solidaire et le Rassemblement du Manitoba se sont déroulés la même semaine, au moment où le mouvement Occupation s'intensifiait. Ce mouvement spontané et mondial de refus des inégalités croissantes est un nouveau phénomène qui exprime le sentiment de frustration à l'égard du statu quo et l'intérêt grandissant pour des solutions de rechange.

Heureusement, le mouvement Occupation de l'automne 2011 était suivi de l'Année internationale des coopératives des Nations Unies en 2012. Le mécontentement général face aux systèmes économiques existants est l'occasion de démontrer les perspectives qu'offrent les coopératives, les entreprises communautaires et les économies locales, des perspectives qui établissent le lien entre les choix économiques et les impacts humains et environnementaux et qui tiennent compte de la résilience et de l'inclusion en plus des profits.

Continuons à construire notre mouvement pour le changement.



Michael Toye,  
Directeur général



## Congrès régionaux 2011

Les congrès régionaux ont été les points forts de l'année 2011. Organisés en Colombie-Britannique, en Saskatchewan, en Ontario et au Manitoba, ils ont attiré plus de 1000 participantes et participants. Le congrès de Vancouver de *Tradeworks Training Society* et le congrès du nord-ouest de la Colombie-Britannique ont eu lieu simultanément. À Saskatoon, la *Saskatchewan Co-operative Association* a organisé un événement axé sur les liens entre les coopératives et le DÉC. Connexions pour revitaliser les communautés, Toronto, dont le comité organisateur comptait 20 membres, a attiré 130 participantes et participants. L'événement avait été précédé de l'AGA du RCDÉC.

Ces événements se sont directement inspirés du Rassemblement du Manitoba qui depuis neuf ans déjà continue de remporter un franc succès.



## *Le Rassemblement du Manitoba 2011 : Enough, For All, Forever*

Cette année, le Rassemblement était axé sur les trois piliers du développement durable qui intègrent les dimensions sociales, économiques et

environnementales. À l'occasion de cet événement, les membres organisateurs ont décrit leur vision ainsi : « Nous travaillons ensemble pour un développement véritablement durable permettant à nos concitoyennes et concitoyens, nos familles, nos collectivités et notre planète de s'épanouir pleinement. Nous nous sommes engagés à bâtir des économies locales plus justes et plus fortes, à réduire la pauvreté et l'itinérance et à créer des



communautés saines et durables. Nous travaillons ensemble pour l'amélioration des quartiers et appuyons le leadership et les méthodes axés et menés par les collectivités. Nous créons des

organismes et des entreprises gérés et menés par les communautés qui stimulent les économies locales, car nous voulons que chacun puisse profiter des retombées d'une économie à visage humain. Nous bâtissons des mouvements, des coalitions et des réseaux qui changent notre société. Nous devenons le changement que nous voulons voir dans ce monde. Notre vision du monde est simple : Enough, For All, Forever! »

Cette année, le Rassemblement a attiré 550 participantes et participants et a offert 26 ateliers. Silver Donald Cameron a prononcé un discours d'ouverture des plus divertissants. La nourriture et les rafraîchissements étaient servis par sept entreprises sociales et coopératives locales. Par ailleurs, cette année le Rassemblement s'est démarqué puisqu'il a été certifié premier événement de commerce équitable.

La veille du Rassemblement, les participantes et les participants ont pu assister à la projection du documentaire *L'économie du bonheur* (the Economics of Happiness), une activité organisée en partenariat avec le Menno Simons College. Ce documentaire donne un aperçu encourageant d'initiatives à petite échelle qui émergent partout dans le monde et contribuent à la reconstruction d'économies locales plus démocratiques, plus humaines et plus écologiques.



## Le Forum international de l'économie sociale et solidaire

Le RCDÉC a consolidé son partenariat avec le Chantier de l'économie sociale grâce à sa contribution à l'organisation du Forum international de l'économie sociale et solidaire, 17-20 octobre, Montréal. Plus de 1600 personnes en provenance de 60 pays, dont une grande partie du Canada, ont participé à cet événement remarquable. À l'occasion de cet événement, des membres du personnel du RCDÉC ont coécrit le document intitulé L'étude de cas canadienne sur les partenariats gouvernement-société civile pour la coconstruction de l'économie sociale. Des membres du comité des Nouveaux leaders du RCDÉC qui assistaient à la présentation partageaient leurs commentaires sur Twitter avec les membres qui suivaient l'événement partout au Canada.

## Plan d'action sur les politiques

Les membres, le personnel et les partenaires continuent de promouvoir les priorités politiques fédérales visant à bâtir des économies locales plus justes et plus fortes, à réduire la pauvreté et à réduire l'itinérance et à investir dans des communautés durables. En 2011, le conseil sur les politiques du RCDÉC a actualisé nos priorités politiques et les a étayées par des exemples de calculs de rendement de l'investissement des initiatives de DÉC. Ces nouvelles priorités ont été envoyées à tous les députés et à tous les membres qui ont été encouragés à les utiliser lors de communications avec les représentants des gouvernements. Nous



avons également publié un nouveau rapport de recherche examinant la proposition d'un cadre de politique fédérale de DÉC.

En 2011, le conseil d'administration du RCDÉC a endossé la deuxième série de résolutions politiques du Manitoba préparées par nos membres suite à un sommet provincial. Ces 10 résolutions qui traitent d'enjeux variés tels que le développement des coopératives, le logement et l'aide sociale serviront de guide aux activités du RCDÉC au Manitoba pour les prochaines années.

À plus grande échelle, le Réseau et ses partenaires nationaux et locaux ont apporté une perspective de DÉC à l'Alternative budgétaire pour le gouvernement fédéral 2012 du Centre canadien de politiques alternatives. Par ailleurs, le Réseau est toujours activement engagé dans les campagnes Abolissons la pauvreté et Dignité pour touTEs, deux réseaux pancanadiens qui appellent à l'élimination de la pauvreté.

## Engagement des membres

Chaque année, nous redoublons d'efforts afin d'élargir et de consolider l'adhésion à notre réseau.

En 2011, le comité des adhésions a continué d'envoyer des lettres de bienvenue aux nouveaux membres. Au Manitoba, le personnel a rendu visite à la plupart des nouveaux membres et aux membres existants. Le comité des adhésions a également mené une enquête auprès des membres qui n'avaient pas renouvelé leur adhésion en 2009 et 2010. Elle nous a donné des renseignements très utiles qui permettront de mieux promouvoir l'adhésion au Réseau.

Il est important que le travail de nos membres rejoigne un public plus vaste. Pour ce faire, nous avons publié des articles mettant en valeur les activités, les pratiques exemplaires et le profil de nos membres dans nos bulletins mensuels et ponctuels. Nous avons mis plusieurs membres en candidature pour des prix importants afin de promouvoir et de reconnaître leur travail précieux et d'exposer le DÉC en action.

Le RCDÉC a encore cette année offert une adhésion d'un an aux diplômés du Programme de certificat de l'Université Simon Fraser. Environ 80 membres étaient activement engagés dans les activités des comités du RCDÉC. Les membres du Manitoba se sont réunis à deux reprises et ont établi les priorités en matière d'orientation et de politiques.



La campagne d'affiche du réseau s'est poursuivie en 2011. Elle vise à donner aux membres une représentation visuelle des organismes qui font notre réseau. Des affiches présentant les logos de tous les organismes membres d'une province sont envoyées aux membres et affichées dans leurs bureaux. Des affiches ont été spécialement conçues pour le Manitoba, l'Ontario, la Saskatchewan, la Colombie-Britannique et l'Alberta.

## Spark

Spark est un service de renforcement des capacités offert par le Réseau canadien de DÉC. Notre mission est de travailler conjointement avec les secteurs du développement communautaire (DC) et du développement économique communautaire (DÉC) dans la ville de Winnipeg, y compris des organismes communautaires établis, des groupes émergents, des organismes membres du Réseau canadien de DÉC et des organismes non membres.



Le travail des organismes communautaires est complexe et requiert un ensemble de compétences, et ce, pour des périodes de temps limitées, mais cruciales. Spark recrute des bénévoles qui possèdent

des compétences spécialisées et qui sont prêts à offrir une aide technique gratuite aux initiatives de DC et de DÉC. Spark facilite le jumelage des fournisseurs de service et des organismes qui ont besoin de leur expertise.

En 2011, Spark a répondu à 226 demandes d'aide technique. Ce programme a organisé 93 activités d'information auprès de bénévoles ayant des compétences spécialisées et a coordonné 133 activités d'évaluation et d'information auprès de groupes communautaires et d'organismes. Spark a réalisé 65 jumelages et a ainsi produit un effet de levier de 230 000 dollars en services d'aide technique aux organismes clients. Les organismes locaux ont donc pu développer et améliorer leurs pratiques de tenue des documents comptables, définir leur mission et vision, mener des campagnes de financement et améliorer leur système de gestion des ressources humaines. Ceci ne représente que quelques-uns des résultats concrets obtenus par ce programme.

## Programme de certificat en DÉC

Le programme de certificat en développement économique communautaire est offert conjointement par le Centre for Sustainable Community Development de l'Université Simon Fraser et le RCDÉC. Ce programme de certificat outille les intervenantes et les intervenants communautaires pour démocratiser les économies et axer celles-ci sur secteur local. Ce programme est conçu pour les professionnelles et les professionnels travaillant dans le secteur et peut être finalisé en un an à temps partiel. Les cours, véritables laboratoires expérimentaux, permettent aux leaders communautaires de mettre à l'épreuve de nouvelles techniques destinées à créer une richesse communautaire réelle. Notre priorité est d'offrir une expérience d'apprentissage de grande qualité, soit un enseignement hors du commun et des outils efficaces. Une évaluation approfondie et une révision du programme ont abouti à deux nouveaux cours qui ont été offerts en 2011.

Pour en savoir plus sur le programme de certificat en DÉC et pour le proposer dans votre communauté,

veuillez contacter Nicole Chaland via le site Web du programme : <http://www.sfu.ca/cscd/ced>.

## CréeAction

En 2011, notre programme pancanadien d'expérience de travail *CréeAction* a placé un groupe de jeunes, dont 40 stagiaires supplémentaires, au sein même du Réseau canadien de DÉC et dans des organismes membres, et ce, dans 10 provinces et territoires.

Ce programme d'expérience de travail associe de jeunes diplômés postsecondaires à des organismes ayant un lien avec leur formation. Ainsi ces étudiantes et étudiants ont l'occasion d'acquérir des compétences transférables, de développer des réseaux professionnels, de comprendre les réalités et les opportunités du travail de DÉC. De leur côté, les organismes d'accueil peuvent poursuivre des activités de projets grâce à l'apport d'un financement supplémentaire et embaucher de jeunes personnes talentueuses, et ce, avec une période d'essai à peu de risque.

## CréeAction

Une évaluation approfondie du programme a montré que *CréeAction* joue un rôle important dans la promotion de l'engagement des jeunes en DÉC et met en œuvre des pratiques exemplaires qui pourraient susciter l'intérêt d'autres programmes de stages pour les jeunes. Le RCDÉC est activement à la recherche d'occasions de financement pour poursuivre de programme.

## RAIR

Le Réseau d'action des immigrants et des réfugiés (RAIR) a contribué aux comités de planification des événements régionaux du RCDÉC afin d'assurer que le secteur de l'entreprise sociale gérée et menée par des personnes immigrées fait partie du programme de ces événements. Des membres du RAIR ont assisté à la Conférence canadienne sur l'entreprise sociale qui a eu lieu à Halifax en novembre 2011.

Une nouvelle brochure et un bulletin ont amélioré les communications grâce aux efforts de Robert Newell. Par ailleurs, des profils d'entreprises sociales gérées et menées par des immigrantes et des immigrants ont été publiés sur le blogue du RAIR.

## Le Centre canadien d'économie sociale et la recherche



Le RCDÉC et l'Université de Victoria ont obtenu une prolongation d'un an afin de finaliser les activités du Centre canadien d'économie sociale en 2011. Les six centres régionaux du programme canadien de recherche et le centre canadien ont effectué plus de 300 projets de recherche sur des thèmes variés dans le domaine de l'économie sociale y compris l'évaluation, la finance, la sécurité alimentaire, la gouvernance, le logement, les communautés autochtones, les politiques publiques et l'entreprise sociale. À l'occasion du Forum international de l'économie sociale et solidaire, le RCDÉC a animé un séminaire sur la recherche partenariale. Le Réseau a également contribué à la publication de trois livres traitant des sujets suivants : les partenariats universités-communautés, les politiques publiques et l'analyse thématique des résultats de recherche. Le RCDÉC héberge maintenant le site Web du Centre (<http://www.socialeconomyhub.ca>) afin de préserver l'héritage du programme pancanadien de recherche en économie sociale.

Les membres du comité consultatif sur la recherche du RCDÉC ont activement participé à la conférence de l'Association de recherche sur les organismes sans but lucratif et l'économie sociale. Ils ont également contribué à la conception de recherches sur des propositions et projets variés.

## Bâtir un mouvement mondial



Le comité international du RCDÉC a joué un rôle actif dans le Forum international de l'économie sociale et solidaire (FISS) qui a eu lieu en octobre dernier à Montréal. Il a suggéré des conférenciers, a fait la promotion de l'événement et a accueilli des participantes et des participants internationaux lors du Forum. Dans le cadre de notre partenariat avec Uniterra, le comité international a également organisé cinq webinaires établissant des liens entre les stratégies de DÉC et de développement de l'économie sociale dans le contexte Nord-Sud. Ces séances et les ressources associées sont archivées sur notre site Web. Le comité international du RCDÉC a participé et soutenu le Réseau intercontinental de promotion de l'économie sociale et solidaire (RIPESS). Ethel Côté et Yvon Poirier assument maintenant la publication du bulletin INFO-RIPESS.

## Communications

Les communications jouent un rôle vital pour le RCDÉC. Le plan de communications préparé en 2009 continue de guider nos messages et nos actions clés. Ce plan nous aide à améliorer notre capacité à promouvoir le DÉC, à soutenir nos membres et à placer le RCDÉC au premier plan des

ressources consacrées à renforcer des économies communautaires inclusives au Canada.

Le RCDC élabore un large éventail de produits de communication. En 2011, le Réseau a publié plus de 200 bulletins électroniques et communiqués nationaux et régionaux en anglais et en français. Ils ont été diffusés sur des listes de distribution comptabilisant plus de 7 900 abonnés et ont été affichés sur notre site Web accumulant 60 000 visiteurs uniques.

En 2011, nous avons concentré nos efforts sur les médias sociaux tels que Facebook, Twitter et YouTube afin d'atteindre un public plus large. Nous projetons une mise à niveau de notre site Web afin de mieux intégrer les médias sociaux à notre contenu en ligne.



## Viabilité

Pour la première fois en 2011, le RCDÉC créait la catégorie membre bienfaiteur. Seize organismes et individus membres ont choisi d'être membres bienfaiteurs lors du renouvellement de leur adhésion ou lorsqu'ils sont devenus membres. Leur contribution a été soulignée dans les bulletins, sur



le site Web et dans ce rapport annuel. En 2011, les cotisations, y compris les dons des membres bienfaiteurs, ont été les plus élevées jamais enregistrées par le RCDÉC. Nous adressons un grand merci à nos membres bienfaiteurs!

Le personnel a mis en œuvre de nouvelles pratiques en matière de recouvrement des coûts dans la gestion des projets. Le comité des finances avait développé ces pratiques afin de veiller à ce que les frais généraux soient adéquatement imputés aux projets. Les revenus sont provenus des services en communication offerts aux membres (traduction en DÉC et inscription aux événements) et des événements.

## **Administration et gouvernance**

En 2011, le personnel a commencé à mettre en œuvre le manuel des politiques du RCDÉC qui avait été élaboré en 2010. Des ateliers de formations du personnel ont été organisés et des changements ont été apportés dans les activités opérationnelles. On a également ajouté de nouvelles politiques en ce qui concerne l'inclusion, l'égalité entre les femmes et les hommes, les pratiques de gestion des projets ainsi qu'une prise de position contre la corruption. Le manuel a été adapté pour la distribution aux

membres qui voudraient en utiliser des éléments pour leur propre organisme.

Le comité des finances du conseil a supervisé l'amélioration des systèmes de gestion financière du RCDÉC. Il a rencontré les vérificateurs avant et après la vérification afin de donner des directives précises sur les priorités de vérification.

### **Merci à nos membres donateurs 2011**

- Naomi Adams
- Patricia Boyle
- Centre canadien pour le renouveau communautaire
- Cape Breton University
- Ryan Gibson
- Louis Grenier
- Nora Griffiths
- Mike Gifford
- Haida Gwaii Community Futures
- Investors Group
- David Kerr
- Caroline Lachance
- The Learning Enrichment Foundation
- Ana Maria Peredo
- Yvon Poirier
- Sharon Taylor





## JOIGNEZ-VOUS AU MOUVEMENT!

### Notre équipe

#### **Conseil d'administration 2011**

Caroline Lachance, (QC) Présidente  
Carol Madsen, (BC) Vice-Présidente  
Victoria Morris, (SK) Trésorière  
Diana Jedig, (ON) Secrétaire,  
*présidente du comité du renforcement des praticiens et du secteur*  
Natasha Jackson, (NS), *Présidente sortante*  
(jusqu'en juin 2011)  
Naomi Adams, (BC) (jusqu'en octobre 2011)  
Ryan Gibson (NL),  
*Président du comité des adhésions*  
Norman Greenberg (NS),  
Président du conseil pancanadien sur les politiques (à partir de juin 2011)  
Roz Lockyer, (ON) Président du conseil pancanadien sur les politiques (jusqu'en juin 2011)  
Art Lew, (BC)  
Christopher Mitchelmore (NL),  
*Coprésident du comité des nouveaux leaders*  
(jusqu'en juin 2011)  
Marianne Jurzyniec, (SK),  
*Coprésidente du comité des nouveaux leaders* (à partir de juin 2011)  
Christine Landry (MB), (à partir de juillet 2011)  
Michael Farris (AB), (à partir de juin 2011)

#### **Comité des adhésions**

Ryan Gibson (président), Matthew Daw, Peter Frampton, Elspeth McKay, Jack Lovell, Bianca Mathieu.

#### **Conseil pancanadien sur les politiques**

Rosalind Lockyer (présidente), Norman Greenberg (président), Joe Valvasori, Crescentia Dakubo, Ed McKenna, David LePage, Lynne Markell, Jeff Loomis, Louis Joe Bernard, Lisa Barrett, Ray Wanuch, Sarah Strickland.

#### **Comité du renforcement des praticiens et du secteur**

Diana Jedig (présidente), Bob Annis, Carol Madsen, Linda Godin-Sorin, Liz Nield, Nicole Chaland, Flo Frank, Barbara Rufo, Michele Cherot, Joanna Reynolds, Peter Cameron, Narinder Dhami, Norman Ragetlie, Patricia Boyle, Nora Griffiths.

#### **Comité des Nouveaux leaders**

Stacia Kean (présidente), Marianne Jurzyniec (présidente), Ryan Legault-McGill, Ben Chung, Clayton Drake, Chisonga Muchima, Arjun Langford, Sandi Badcock, Tanya Gracie, Christopher Mitchelmore, Brittany Tibbo, Barb Besner.

#### **Comité international**

Yvon Poirier (président), Andréanne Cloutier, Ethel Côté, Roch Harvey, Derek Cameron, Art Lew, Iffat Zehra, Monica Adeler, Gretchen Hernandez, Jessica Braun, Jim Lapp, Robert Abeabe, Stéphanie Rajotte, Mary Pullen, Maeve Lydon, John Julian, Fatouma Aassoweh, Danny Pelletier.

## **Comité du RAIR (Réseau d'action des immigrants et des réfugiés)**

Joseph Nyemah (coprésident), Indu Krishnamurthy (coprésidente), Angela Ventura, Aftab Khan, Ariela Cerna, Billy Granger, Carrina Rosalles, Emilie Coyle, Iffat Zehra, Jacqueline Bazompora, Khan Rahi, Lee Fuge, Lindsey McBain, Linh Bui, Mohamed Maie, Nelson Ovale, Rispah Tremblay, Robert Newell, Sunder Singh.

## **Comité consultatif sur la recherche**

Peter Hall (président), Annie McKittrick, Jessica Notwell, Paul Watson, Jorge Sousa, Ron Van Wyk, David Daughton, Joy Emmanuel, Stewart Perry, John-Justin McMurtry, Rupert Downing, Janette Leung.

## **Partenaires financiers 2011**

Coast Capital Savings Credit Union  
Gouvernement du Manitoba  
Green Communities Canada  
Ressources humaines et  
Développement des compétences Canada  
Conseil manitobain des services  
communautaires  
Fondation Trillium de l'Ontario  
Skyworks Charitable Foundation  
Conseil de recherches  
en sciences humaines du Canada  
The Winnipeg Foundation  
Centraide Winnipeg  
Uniterra  
Vancity Community Foundation

## **Employés et contractuels du RCDEC 2011**

- Brendan Reimer, Coordonnateur régional des Prairies et des territoires du Nord
- Donna Hall, Coordonnatrice du recrutement du programme Spark
- Fiorina Pasquarelli, Coordonnatrice du recrutement du programme Spark
- Geoff Ripat, Coordonnateur du programme Spark
- Georgette Koblan, Adjointe aux communications
- Guylaine Simard, Directrice des finances
- Jennifer Muldoon, Organisatrice des activités de DEC de l'Ontario
- Julio Rivas, Coordonnateur du recrutement du programme Spark
- Kirsten Bernas, Adjointe chargée des politiques
- Lindsey McBain, Coordonnateur des communications et de l'engagement des membres (Prairies et territoires du Nord) et Coordonnateur du recrutement du programme Spark
- Matthew Thompson, Coordonnateur du programme *CréeAction*, spécialiste en mobilisation des connaissances
- Michael Toye, Directeur général
- Nicole Chaland, Directrice du programme de certificat en DEC de l'USF
- Nikyta Mathieu-Champagne, Coordonnatrice administrative
- Paul Chamberlain, Directeur des programmes
- Rachelle McElroy, Spécialiste en mobilisation des connaissances
- Rupert Downing, Codirecteur du Centre canadien de l'économie sociale
- Ryan O'Connor, Adjoint aux communications
- Sarah Leeson-Klym, Coordonnatrice des activités d'apprentissage du Manitoba
- Stéphanie Cloutier, Coordonnatrice administrative

## JOIGNEZ-VOUS AU MOUVEMENT!

Lorsque les Canadiennes et les Canadiens se rassemblent pour travailler ensemble sur l'amélioration de leurs collectivités, ils convergent inévitablement vers la résolution des mêmes problèmes : comment rendre leur environnement plus sûr pour eux-mêmes et leurs enfants, comment créer des emplois et un avenir décent et comment s'assurer que tout le monde a accès à un logement décent.

Le Réseau canadien de DÉC est le principal réseau canadien qui regroupe les organismes, les citoyennes et les citoyens engagés dans une grande variété d'activités de développement communautaire. Nous rassemblons les gens et les organismes dans le souci de partager les connaissances et d'édifier une voix collective de soutien aux activités de DÉC.

### ***Ensemble nous :***

***Bâtissons des économies locales plus justes et plus fortes  
Luttons contre la pauvreté et l'itinérance  
Investissons dans des communautés durables***

Nous vous appelons à joindre vos efforts aux nôtres afin que nous puissions ensemble améliorer les conditions socioéconomiques des collectivités canadiennes. L'adhésion au RCDÉC est ouverte à toutes les personnes et tous les organismes qui soutiennent notre mission, nos valeurs et nos objectifs.

**Devenez membre, visitez : [www.ccednet-rcdec.ca](http://www.ccednet-rcdec.ca)**



Le Réseau canadien de DÉC  
Bureau administratif:  
59, rue Monfette, Case postale 119E  
Victoriaville, QC G6P 1J8  
(877) 202-2268  
[www.ccednet-rcdec.ca](http://www.ccednet-rcdec.ca)