



Notre empreinte dans la communauté

Ce document est le résultat d'une étude menée au Centre-du-Québec pour les 5 Corporations de développement communautaire (CDC) de l'ensemble du territoire.

Le présent portrait expose les couleurs des 5 CDC de Bécancour, Bois-Francs, Drummond, Érable et Nicolet-Yamaska, qui désirent présenter leur empreinte et celle de leurs membres.

Des 179 groupes communautaires sollicités, 157 ont répondu et de nombreux participants y ont apporté leur collaboration.

LE MILIEU COMMUNAUTAIRE AU CENTRE-DU-QUÉBEC, C'EST...

un milieu dynamique et novateur;

des centaines de personnes, animées par une passion et une volonté commune;

des dizaines d'organismes, travaillant à la prise en charge collective des grands enjeux citoyens : le logement, le transport collectif, la politique familiale, la lutte à la pauvreté, le support aux personnes handicapées ou souffrantes, l'intégration des immigrants, l'environnement, etc., et regroupés localement en corporations, lieux communs qu'ils se donnent pour soutenir leurs missions respectives;

5 Corporations de développement communautaire, solidaires de leurs groupes, appuyées par les acteurs de leur milieu et appréciées de leurs partenaires pour leur détermination et leurs initiatives fraîches et inédites.

NOTRE EMPREINTE DANS LA SOCIÉTÉ

Ce portrait exprime en chiffres, l'apport déterminant du milieu communautaire dans la société et l'économie du Centre-du-Québec.

Il reflète l'empreinte dessinée et, surtout, la volonté toujours renouvelée d'accomplissement des hommes et des femmes de ce milieu de transformations quotidiennes, agissant pour le mieux-être de notre communauté.

Vous y ferez sûrement de surprenantes découvertes!



Cette étude a été réalisée par la CDC des Bois-Francs : **Francine Camiré, Fabienne Martino et Claudine Noël,** en collaboration avec les équipes des autres CDC du Centre-du-Québec.

Conception graphique : **Caligo**

Nous remercions vivement **Centraide Centre-du-Québec** pour sa confiance et son soutien financier, sans lesquels cette recherche n'aurait pas été rendue possible.

IMPRIMÉ EN MAI 2009

la Corporation de développement communautaire
DE L'ÉRABLE

**La Corporation de développement
communautaire de L'Érable...**

Notre richesse collective

Notre mission :



Regroupant des organismes communautaires œuvrant dans divers champs d'activités, la Corporation de développement communautaire de L'Érable (CDCÉ) a pour mission d'assurer la participation active du mouvement communautaire au développement socio-économique de son milieu et de travailler à l'amélioration de la qualité de vie des citoyennes et citoyens de la communauté locale.

Nos racines :

Les racines de la CDCÉ remontent en 1989 où cinq organismes communautaires de la MRC créèrent le Réseau communautaire de L'Érable. En 1995, fort de son succès, ce Réseau devint la CDCÉ.

Nos valeurs :

Les actions de la CDCÉ sont constamment guidées par des valeurs de justice sociale, de respect de la dignité de la personne, d'équité, de solidarité et de vie démocratique.

Nos actions :

- Activités de formation, d'information et de concertation
- Soutien technique et accompagnement
- Déjeuners-causeries et bulletin de liaison
- Représentations locales, régionale et nationales
- Activités de collaboration et de partenariat avec le milieu

La CDC de L'Érable





LES 29 MEMBRES DE LA CDC DE L'ÉRABLE

Membres réguliers :

Action Toxicomanie Bois-Francis
 Centre d'aide Aqua-R-Elle
 Centre d'aide bénévole de L'Érable
 Club Joie de vivre Érable
 Comptoir St-Vincent-de-Paul
 Corporation de transport adapté La Cadence
 CPE Fleur de soleil
 CPE La Girouette
 CPE La petite bande
 Espace Bois-Francis
 Fédération des Télévisions communautaires du Québec
 Groupe d'entraide l'Entrain
 Homme Alternative des Bois-Francis
 Maison des familles
 Maison des femmes des Bois-Francis
 Maison des jeunes L'Express 12-18
 Maison des jeunes La Fréquence
 Maison des jeunes La Traversée 12-18
 Maison d'hébergement la Volte-Face
 Maison du Lac
 Maison le Réverbère
 Organisme de récupération alimentaire et de services Saint-Eusèbe (ORASSE)
 Organisme de récupération anti-pauvreté de L'Érable (ORAPÉ)
 Parrainage civique des Bois-Francis
 Partenaires 12-18 Érable
 Regroupement des sans-emploi Érable
 Réseau prévention suicide des Bois-Francis
 Télévision communautaire de L'Érable
 Unité Domrémy de Plessisville

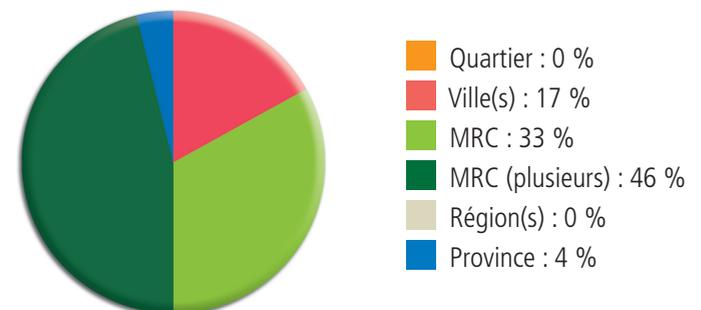
LES ORGANISMES COMMUNAUTAIRES

La CDC de L'Érable regroupe 29 organismes communautaires.

	Nbre org.	Moyenne
Membres OBNL	29	100 %
Membres Coop :	0	0 %
Travailleurs	-	0 %
Consommateurs	-	0 %
Solidarité	-	0 %
Habitation	-	0 %

LES LIEUX D'ACTION

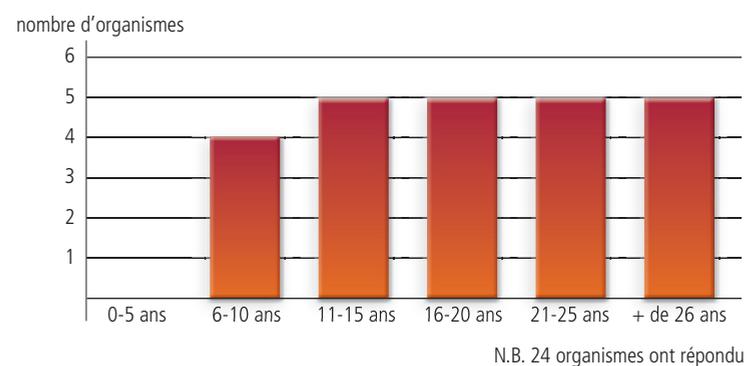
Il est intéressant d'observer que la grande majorité des organismes (83 %, 20 organismes) couvre un territoire d'au moins une MRC.



LES ANNÉES D'EXPÉRIENCE

On observe que 15 organismes communautaires (63 %) existent depuis plus de 15 ans. Ceci démontre bien leur enracinement dans le milieu.

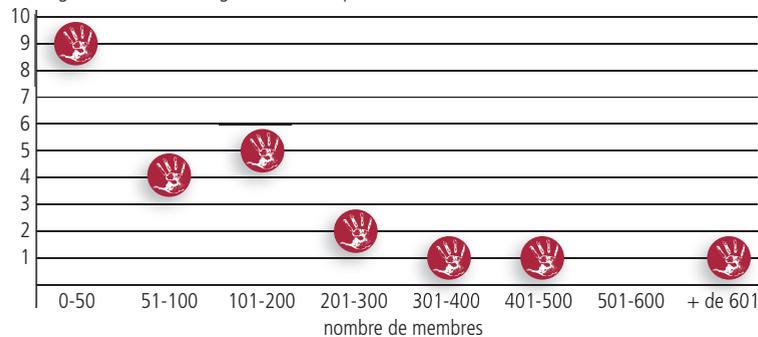
Âge des organismes en 2008 :



LES MEMBRES

Au total, les organismes communautaires de la CDC de L'Érable regroupent plus de 3500 personnes.

nombre d'organismes (N.B. 23 organismes ont répondu)



L'ENGAGEMENT DES BÉNÉVOLES

Heures de bénévolat : 68 000 heures
Si rémunéré à 9 \$/h : 612 000 \$

En moyenne, 42 personnes s'impliquent bénévolement dans les organismes communautaires de la CDC de L'Érable.

Parmi ces bénévoles, **210 personnes** œuvrent comme **administrateurs-trices** et donnent leurs couleurs.

DES ÉQUIPES DE SAVOIR-FAIRE ET DE PASSION



Temps alloué aux actions

- Aux activités : 64 %
- À la recherche de financement : 8 %
- À la gestion : 17 %
- À la concertation : 11 %
- Autres : 0 %

En moyenne, chaque groupe de la CDCÉ établit plus de **4 600 contacts** par année avec les citoyens-nés. Chaque personne peut bénéficier environ 3 fois des activités. C'est donc plus de **2 700 fois par semaine** que les organismes prennent soin de leur communauté.

Des milliers de personnes profitent des **actions** du milieu communautaire. Les organismes y consacrent d'ailleurs **64 %** de leur temps.

Les équipes de travail soutiennent, nourrissent, hébergent et accompagnent les personnes et contribuent ainsi à la qualité de vie par des projets essentiels à la communauté. Elles informent, sensibilisent et transmettent leur savoir-faire à de nombreuses personnes.

Chaque organisme communautaire emploie **11 %** de son temps en **concertation** avec d'autres partenaires. Et il siège en moyenne sur 7 comités, regroupements et tables sectorielles soit localement, régionalement et provincialement. Ce travail permet de bonifier les actions de leur milieu tout entier.

LES CHAMPS D'ACTIVITÉS

Les membres de la CDC de L'Érable répondent à un éventail de besoins de la population.

	Nbre org.	%
Action bénévole et personnes âgées	1	3 %
Alcoolisme et toxicomanie	3	10 %
Communication et culture	2	7 %
Conditions des femmes	3	10 %
Consommation et défense des droits	1	3 %
Jeunesse	4	14 %
Environnement, récupération et recyclage	3	10 %
Famille et enfance	5	17 %
Personnes handicapées	3	10 %
Santé mentale	3	10 %
Condition masculine	1	3 %
CDC	1	3 %
Total comprenant la CDC	30 organismes	

LES ROUAGES DE L'ORGANISATION

En moyenne on compte plus de **5,5 employéEs** par organisme communautaire. Le milieu communautaire de L'Érable emploie donc plus de **150 personnes**.

Ceci approche les **3 millions de dollars en masse salariale** qui, non seulement contribuent socialement à l'amélioration de la qualité de vie, mais sont aussi réinjectés dans l'économie de notre région.

 **Hommes : 17 %**  **Femmes : 83 %**

Scolarité des employéEs



La grande majorité des employéEs (**76 %**) possède un **diplôme** de niveau collégial et plus, ce qui indique la présence de postes spécialisés, pour lesquels les personnes qualifiées sont nécessaires. Cependant, si l'on reconnaît la qualification des employéEs, on valorise et bénéficie aussi de leurs expériences de vie.

Les équipes de travail demeurent constamment à l'affût de nouvelles connaissances, puisqu'elles assistent en moyenne à **4 formations** annuellement.

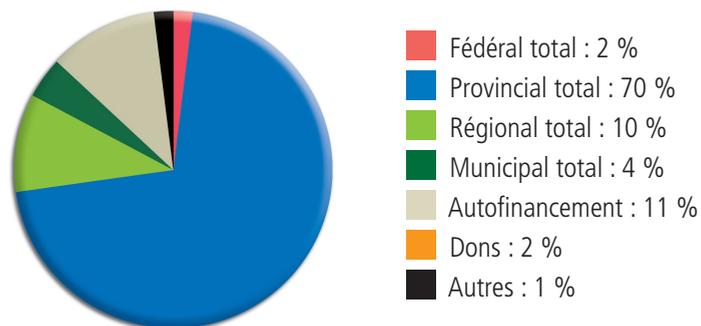
Certaines formations sont spécifiques à la mission de l'organisme, tandis que d'autres sont liées au fonctionnement communautaire.



LES FINANCES DANS LES ORGANISATIONS

Les revenus totaux dépassent les **4,2 millions** de dollars, dont **86 %** proviennent de subventions.

Quand on sait à quel point les équipes de travail sont les acteurs des services rendus par le milieu communautaire, cela justifie que **65 %** des revenus soient consacrés à la masse salariale.



L'ACTIF TOTAL DES MEMBRES
DE LA CDC DE L'ÉRABLE :

3 500 000 \$

PARC IMMOBILIER :

13 groupes propriétaires
2 801 349 \$ d'évaluation foncière



Le milieu communautaire du Centre-du-Québec

Les 5 Corporations de développement communautaire :
Bécancour, Bois-Francs, Drummondville, Érable, Nicolet-Yamaska.

LA VIE ASSOCIATIVE

Les organismes : 179 organismes (95 % OBNL).

Les membres : 31 225 membres.

L'âge des groupes : 65 % de 15 ans et plus.

Les bénévoles : plus de 9 000 bénévoles, dont plus de 1 000 administrateurs (au-delà de 450 000 heures de bénévolat). Leur contribution : plus de 4 millions de dollars.

L'IMPACT DANS LA COMMUNAUTÉ

Les actions : chaque année plus de 1 million de contacts avec la population de la région (soutien, formation, action en milieu scolaire, etc.).

Le temps alloué aux actions : 62 % consacrés aux actions.

LE TERRITOIRE COUVERT

Le territoire des groupes : 77 % couvrent plus d'une MRC (10 % couvrent la région Centre-du-Québec).

Les partenariats : 2 partenariats, par organisme, par année au niveau régional, un au niveau national.

LES RESSOURCES HUMAINES

Les équipes de travail : 285 hommes, 1 000 femmes.

Le niveau de scolarité des employés : 97 % avec diplôme.

L'IMPACT ÉCONOMIQUE

Les revenus totaux : plus de 35 millions de dollars (dont 62 % affectés à la masse salariale).

La masse salariale : 21 millions de dollars, réinjectés dans l'économie de notre région.

Les actifs totaux : plus de 28 millions de dollars.

Les évaluations foncières : plus de 25 millions de dollars.

SERVICES DE LA CDC

- Bulletin de liaison
- Formation
- Équipement collectif
- Soutien
- Promotion
- Activités sociales
- Internet
- Assurance collective
- Rencontre d'information
- Animation d'assemblées générales
- Bureaux locaux
- Centre de documentation

L'appréciation des membres en regard des services offerts par la Corporation de développement communautaire de L'Érable :

taux de satisfaction = **93 %**.

**Corporation de développement
communautaire de L'Érable**

Téléphone : 819 362-3473
www.cdcerable.com