

PONT INTERNATIONAL GORDIE-HOWE

AVANTAGES POUR LA COMMUNAUTÉ

Le projet du Pont international Gordie-Howe est une entreprise générationnelle unique. Ce projet va non seulement grandement améliorer le transport pour les voyageurs internationaux, il offrira également des emplois et des opportunités de croissance dans la région de Windsor, ON et Détroit, MI. Une caractéristique clé du projet est l'intégration d'un Plan d'indemnités pour la communauté qui aura un impact positif sur les communautés à Windsor et Détroit et qui reflète ce que nos intervenants ont indiqué être important pour eux. Les indemnités communautaires sont des possibilités identifiées pouvant faire progresser les conditions économiques, sociales ou environnementales des communautés locales. Un rapport détaillé d'indemnités pour la communauté présentant l'approche, des initiatives proposées et une structure de gouvernance est disponible sur le wdbridge.com/fr. Voici quelques aits saillants.

MANDAT

L'intégration d'un Plan d'indemnités pour la communauté comme partie intégrante du projet du Pont international Gordie-Howe a ses origines dans l'accord de croisement Canada-Michigan de 2012. Reconnaisant l'opportunité d'utiliser l'investissement significatif de cette infrastructure publique au profit des communautés de Windsor/Sandwich et de Détroit/Delray, le Canada et le Michigan ont intégré la nécessité d'un Plan d'indemnités pour la communauté pour le projet du Pont international Gordie-Howe dans l'accord de passage qui comprend :

- A** la manière dont les intervenants et communautés continueront à être impliqués
- B** la manière dont les suggestions de la communauté liées aux indemnités pour la communauté et l'implication des intervenants doivent être prises en compte
- C** la manière dont les soumissionnaires planifient travailler avec des établissements d'éducation supérieure, des syndicats et d'autres entités locales
- D** la manière dont la formation professionnelle et le développement local de la main-d'oeuvre seront encouragés. L'accord de passage précise également que les avantages seront partagés de façon équitable entre les deux pays.

PPP RÉALISATION DU PROJET

Le projet du Pont international Gordie-Howe est réalisé en tant que partenariat public-privé (PPP). Le 28 septembre 2018, Bridging North America (BridgingNA) a atteint la clôture financière et est officiellement devenu le partenaire du secteur privé de l'APWD. BridgingNA est responsable de la conception, de la construction, du financement, de l'exploitation et du maintien des points d'entrée canadien et américain et du pont, ainsi que de la conception, de la construction et du financement de l'échangeur du Michigan. Le groupe est également responsable de livrer tous les aspects de l'accord du projet signé, y compris le Plan d'indemnités pour la communauté. L'APWD et l'État du Michigan seront directement impliqués dans la livraison du Plan final d'indemnités pour la communauté et auront une supervision et une responsabilité strictes pour s'assurer que les engagements énoncés sont atteints.

CADRE DE TRAVAIL

INTÉGRÉES

Les indemnités pour la communauté seront une composante intégrale du projet accomplie au cours des périodes de design, construction et opération.

COLLABORATIVES

Les indemnités pour la communauté seront le reflet des communautés hôtes, Windsor et Détroit, et des contributions régionales, et seront livrées par le biais de partenariats, afin de garantir que les intérêts de la région sont pris en compte.

ACCESSIBLES

Les indemnités pour la communauté seront faciles à comprendre, faciles d'accès, mesurés régulièrement et rendus publics.

RÉGIONALES

Les indemnités pour la communauté seront le reflet du caractère de la région Windsor-Détroit, adaptées spécifiquement pour la région et seront une source de valeur pour celle-ci.

ENTREPRENANT

Les indemnités pour la communauté seront constituées de nouvelles méthodes, idées et d'approches novatrices pour faire participer la région dans le projet et faire bénéficier la région du projet.

Le Plan d'indemnisation de la communauté sera le reflet de ce qui importe à nos intervenants. Depuis 2015, plus de 230 suggestions d'intervenants du Michigan et de l'Ontario ont été reçues à des fins de considération. Pour faire en sorte que cette vision est atteinte, les principes du cadre I-Care seront suivis.

VISION

Offrira des opportunités économiques dans les communautés hôtes

Contribuera de manière positive à des programmes de développement de la main-d'oeuvre, améliorant ainsi l'inclusion économique

Sera source d'améliorations au voisinage

Assurera des engagements clairs et une responsabilisation de la part de toutes les parties envers sa livraison

COMPOSANTES DU PLAN

Le Plan d'indemnités pour la communauté reflète les priorités communautaires entendues à ce jour et est constitué de deux composantes :

LA STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT ET DE PARTICIPATION DE LA MAIN-D'ŒUVRE



Orientée vers l'engagement d'entreprises et la fourniture d'opportunités d'emploi. La stratégie qui sera achevée et mise en œuvre sera centrée sur la formation de la main-d'œuvre et des préapprentissage/apprentissages.

Cette stratégie comprend ces sous-sections :

- au moins 250 millions \$ de la valeur totale des travaux au cours de la phase de conception-construction au Canada seront effectués, attribués par contrats, ou fournis par les travailleurs ou entrepreneurs situés dans la Ville de Windsor ou dans un rayon de 100 kilomètres de la Ville de Windsor
- l'engagement et l'embauche de membres des Peuples autochtones du Canada dans et autour de la Ville de Windsor, du comté d'Essex et de l'île Walpole, en Ontario, et sur la mise sous contrat de leurs entreprises
- l'engagement, la mise à l'emploi et sous contrat de résidents de Détroit et d'entreprises basées à Détroit et celles dont le siège social se trouve à Détroit

L'objectif concernant les entreprises commerciales défavorisées (DBE) établi pour ce projet est 2,15 % du coût des travaux de construction et de génie requis pour compléter l'échangeur du Michigan et la partie du pont qui se trouve au Michigan.

Afin de livrer efficacement la stratégie de développement et de participation de la main-d'oeuvre, BridgingNA prévoit s'associer et collaborer avec des organisations et des agences de développement de la main-d'oeuvre ayant l'expérience et les ressources en place pour soutenir des initiatives de formation et de développement des compétences.

PARTICIPATION DU PUBLIC ET RAPPORTS



Un groupe communautaire local composé d'intervenants sera formé afin de travailler en tant que partenaires informels dans la mise en place du Plan d'indemnités pour la communauté. Ces intervenants représentent :

- Le comté Windsor-Essex
- La communauté de Delray
- Les municipalités de la région de Détroit
- Des groupes d'utilisateurs du pont
- Des établissements d'enseignement
- Des Peuples autochtones du Canada
- Des organismes de développement économique

Le Plan d'indemnités pour la communauté comprendra une structure robuste de documentation, de suivi et de compte-rendu qui fait preuve d'une responsabilisation envers la région. Ce Plan d'avantages pour la communauté sera affiché sur le site Web une fois complété, tout comme le seront les rapports trimestriels sur les progrès et les résultats.

LA STRATÉGIE D'INFRASTRUCTURE DU VOISINAGE



Un investissement dans l'infrastructure communautaire de 20 millions \$ axé sur des priorités identifiées lors de consultations antérieures sur les indemnités pour la communauté avec des communautés, des entreprises, des Premières Nations et d'autres intervenants à Windsor et Détroit.

La stratégie d'infrastructure du voisinage comprendra des initiatives qui correspondent à l'accord de passage et aux priorités régionales clés identifiées:

- PARTENARIATS COMMUNAUTAIRES
- ATTÉNUATION DES EFFETS DE PROBLÈMES LIÉS À LA CONSTRUCTION ET À L'OPÉRATION
- SÉCURITÉ DE LA COMMUNAUTÉ ET CONNEXIONS
- AVANTAGES ÉCONOMIQUES
- ESTHÉTIQUE ET AMÉNAGEMENT PAYSAGER

En prenant en compte les suggestions de la communauté reçues antérieurement, d'autres consultations seront menées afin de choisir les initiatives qui seront intégrées dans la stratégie finale d'infrastructure du voisinage.

CONSULTATION CONTINUE

D'autres consultations seront tenues avec la communauté et des autorités pertinentes afin de discuter d'initiatives proposées sur une période de six mois suivant la clôture financière. Le Plan final d'avantages pour la communauté sera présenté au public **tôt en 2019**.

BridgingNA n'attendra pas que le plan soit achevé pour commencer à livrer des initiatives d'indemnités pour la communauté. Au cours des six prochains mois, BridgingNA :

- Prendra contact avec des agences locales de main-d'oeuvre afin de faire la promotion d'offres d'emploi
- Rencontrera des associations du secteur du bâtiment et des syndicats de travailleurs
- Tiendra des séances de sensibilisation pour des entreprises commerciales défavorisées
- Élaborera des conventions de travail pour le projet
- Organisera des salons de l'emploi et de fournisseurs
- Prendra contact avec des intervenants, des membres de la communauté, des représentants élus et des entreprises.

CONTACT



1-844-322-1773
info@wdbridge.com
www.wdbridge.com

