

Jouons au baseball !

Avez-vous déjà eu l'impression de **somber**, la sensation que votre montgolfière avait une fuite ? Plusieurs villes ou quartiers sont dans cette situation. Les choses commencent à s'effondrer, les personnes qui y habitent comme les passagers de la montgolfière commencent à chercher quelqu'un ou quelque chose qui pourra les **rescaper**.

Commerces vides

Déménagements à l'extérieur de la région

Avis de renvoi pour les employés

Appels pour obtenir des dons pour les banques alimentaires

Files d'attente devant les centres de ressources humaines du Canada

Pas étonnant ! Quand les choses vont aussi mal, par où commencer ? Que faire par la suite ? Comment ? Quand ? Se faire rescaper semble être la meilleure solution. En effet, quelques personnes, entreprises ou programmes pourraient bien stabiliser les choses pendant un certain temps (faire descendre quelques passagers). Ainsi, la collectivité pourrait continuer à dériver lentement... pour le moment.

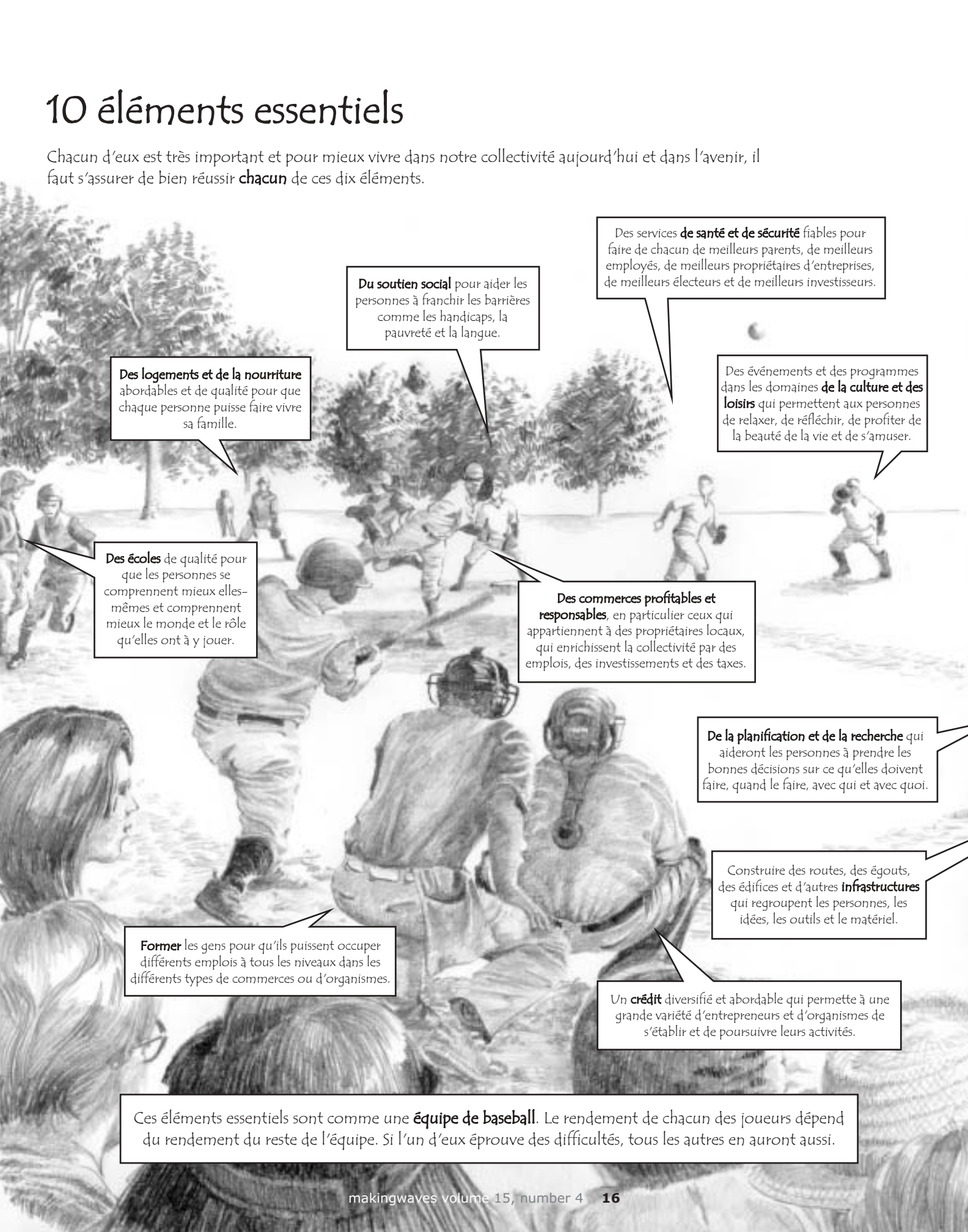
Mais pour qu'une ville ou un quartier **arrive** vraiment à quelque chose, il en faut **davantage**. Plus de réflexion, plus de temps et plus d'efforts de la part de tous afin de faire tout ce qui doit être fait.

Que faut-il faire ? **Dix choses** en tout. Cinq portent sur ce qui fait vivre les habitants de la ville ou du quartier (leur économie). Cinq portent sur la façon dont ils se préoccupent les uns des autres (leurs relations sociales). * Ce sont **les dix éléments essentiels**.

* Voir Guide de la personne avertie n° 1.

10 éléments essentiels

Chacun d'eux est très important et pour mieux vivre dans notre collectivité aujourd'hui et dans l'avenir, il faut s'assurer de bien réussir **chacun** de ces dix éléments.



Des logements et de la nourriture abordables et de qualité pour que chaque personne puisse faire vivre sa famille.

Du soutien social pour aider les personnes à franchir les barrières comme les handicaps, la pauvreté et la langue.

Des services **de santé et de sécurité** fiables pour faire de chacun de meilleurs parents, de meilleurs employés, de meilleurs propriétaires d'entreprises, de meilleurs électeurs et de meilleurs investisseurs.

Des événements et des programmes dans les domaines **de la culture et des loisirs** qui permettent aux personnes de relaxer, de réfléchir, de profiter de la beauté de la vie et de s'amuser.

Des écoles de qualité pour que les personnes se comprennent mieux elles-mêmes et comprennent mieux le monde et le rôle qu'elles ont à y jouer.

Des commerces profitables et responsables, en particulier ceux qui appartiennent à des propriétaires locaux, qui enrichissent la collectivité par des emplois, des investissements et des taxes.

De la planification et de la recherche qui aideront les personnes à prendre les bonnes décisions sur ce qu'elles doivent faire, quand le faire, avec qui et avec quoi.

Construire des routes, des égouts, des édifices et d'autres **infrastructures** qui regroupent les personnes, les idées, les outils et le matériel.

Former les gens pour qu'ils puissent occuper différents emplois à tous les niveaux dans les différents types de commerces ou d'organismes.

Un **crédit** diversifié et abordable qui permette à une grande variété d'entrepreneurs et d'organismes de s'établir et de poursuivre leurs activités.

Ces éléments essentiels sont comme une **équipe de baseball**. Le rendement de chacun des joueurs dépend du rendement du reste de l'équipe. Si l'un d'eux éprouve des difficultés, tous les autres en auront aussi.

Le problème, c'est que plusieurs collectivités **négligent** certains de leurs joueurs ou ne font pas travailler leurs joueurs en équipe.

Qui passe en premier ?

Parfois, il existe de la formation pour les entrepreneurs, mais pas de crédit abordable pour les nouvelles entreprises. D'autres fois, il y a de nouvelles entreprises, mais pas assez de formation ou de soutien social (comme les garderies ou des cartes de transport en commun) pour permettre à la main-d'œuvre locale d'occuper les nouveaux emplois.



À moi ! À moi !
Lorsqu'une organisation ne sait pas ce que fait l'autre, les deux finissent pas dépenser de l'argent pour les mêmes choses. Les entreprises peuvent obtenir beaucoup d'argent, mais très peu pour la planification, la recherche ou la santé. Au lieu de travailler ensemble, les organisations travaillent chacune de leur côté – et oublient de couvrir tous les buts.



Gros frappeur

Il arrive souvent que l'économie des petites villes repose sur une entreprise unique. Elles comptent sur un gros moulin, une mine ou un magasin pour leur fournir suffisamment d'emplois, d'investissement et de taxes pour tirer leur épingle du jeu année après année.



Peu importe la valeur de chacun des joueurs, pour gagner, il faut **jouer en équipe** et avoir un bon **plan de match**.

Vous avez des questions ? Vous voulez des copies ?
Pour en savoir davantage sur les Guides de la personne avertie, consultez le www.cedworks.com/IGs

Jeu d'équipe

Voici comment des personnes de trois collectivités ont agi par rapport à **plusieurs** éléments essentiels à la fois.

Winnipeg

Dans le quartier North End de Winnipeg, certains programmes aident les personnes qui ont des problèmes de drogue tout en travaillant sur la planification de carrière et l'acquisition de compétences de vie. Une entreprise donne de la formation et emploie certains diplômés des programmes afin de construire et de rénover des maisons pour les personnes à faible revenu. De meilleurs emplois et de meilleurs logements ont fait chuter le taux de criminalité.

Trois-Rivières

À Trois-Rivières, pour combattre la pauvreté, on a mis sur pied des classes d'alphabétisation, de la formation et du soutien social pour aider les personnes à se préparer au monde du travail. On offre des espaces de bureaux et des prêts pour aider les coopératives et les entreprises à démarrer.

À la suite d'une recherche approfondie, la ville de Revelstoke a créé sa propre compagnie d'exploitation forestière pour alimenter les moulins à scie locaux. La coopérative de crédit a rendu les prêts plus accessibles pour les entreprises. Les programmes de formation ont aidé les gens à se préparer pour les emplois locaux. Tous ces éléments faisaient partie du même plan communautaire.

Revelstoke

Dans chacun des cas, les personnes et les organisations possédant une grande variété de compétences et de ressources ont combiné leurs forces. Avec l'aide et le soutien du reste de la collectivité, ils ont étudié attentivement la situation locale pour vérifier où étaient les forces et les faiblesses dans les éléments essentiels. Ils ont ensuite établi un plan. Puis, ils ont agi dans les domaines où les faiblesses étaient les plus fortes et où les possibilités étaient les meilleures.

Cela a mis un frein au déclin de la collectivité et avec le temps donnera sans doute la poussée nécessaire pour une remontée économique du milieu.

Cela pourrait-il se produire aussi dans votre milieu ?

Cette approche est connue sous le nom de développement économique communautaire. Elle **ne sauvera pas** les collectivités. Elle permet de **faire le lien** entre les personnes, les entreprises, les projets et les programmes afin de s'assurer que la collectivité réussit bien dans **tous les éléments essentiels**.

Photo : Dean Cebuliak, www.digitaldean.com

Concept et texte : David LePage (Fast Track to Employment), Michelle Colussi, Pippa Rowcliffe, Mike Lewis, Don McNair (Centre for Community Enterprise). Art : Don McNair

Cette première série de Guides de la personne avertie a été financée grâce à la générosité de :



VanCity Community Foundation



Canadian Heritage

Patrimoine canadien



Association des Francophones du Nord-Ouest de l'Ontario

Vous avez des questions ? Vous voulez des copies ? Pour en savoir davantage sur les Guides de la personne avertie, consultez le www.cedworks.com/IGs